

LLEI 11/2020, DE 30 DE DESEMBRE, DE PGE PER A L'ANY 2021

Despeses de personal (art. 18):



Les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al 0,9 % respecte de les vigents a 31 de desembre de 2020, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa als efectius de personal com a la seva antiguitat.

La massa salarial del personal laboral es pot incrementar també en el mateix percentatge màxim previst en el punt anterior.

Les despeses d'acció social, definides com a complements o millores diferents a les contraprestacions per raó del treball, la finalitat de les quals és satisfer determinades necessitats que responguin a circumstàncies personals del personal al servei del sector públic, no poden experimentar cap increment l'any 2021 respecte de les de 2020.

Durant 2021 les entitats del sector públic, tal i com es defineixen en aquest art. 18, poden realitzar aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació o contractes de d'assegurança col·lectiva, sempre que no se superi l'increment esmentat al punt primer.

S'estableixen les quanties de les retribucions del personal funcionari corresponents als conceptes de sou i triennis dels grups A1, A2, B, C1, C2, i E o agrupacions professionals de l'art. 76 EBEP, referides a 12 mensualitats, així com les del sou i triennis a percebre en les dues pagues extraordinàries. Totes elles s'incrementen un 0,9 %.

Les limitacions retributives ho seran sens perjudici de les adequacions singulars i excepcionals que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació d'efectius o pel grau de consecució d'objectius. Els acords, convenis o pactes que impliquin increments retributius superiors a aquells que es descriuen en aquest article s'han d'adequar a allò que disposa la LLPGE, esdevenint inaplicables les clàusules que s'hi oposin.

